

**Pla Municipal
de Polítiques
Transversals
de Dones
per al període
2024-2028**



**Ajuntament
de Tortosa**

SUMARI

INTRODUCCIÓ.....	1
METODOLOGIA.....	4
PLA D'ACCIÓ.....	8
A.- COMPROMÍS PER LA IGUALTAT, LA DIVERSITAT I LA TRANSVERSALITAT DE GÈNERE.....	10
B. -ECONOMIA PER LA VIDA I USOS DEL TEMPS.....	16
C.- INTERVENCIÓ INTEGRAL CONTRA LES VIOLÈNCIES MASCLISTES.....	21
D.- CIUTAT DE DRETS.....	25
E.- BARRIS EN IGUALTAT.....	34
CRONOGRAMA DE LES ACCIONS A REALITZAR.....	38
DIFUSIÓ, SEGUIMENT I AVALUACIÓ DEL PLA.....	40
Fitxes de seguiment de l'acció.....	41
Fitxa d'avaluació per l'elaboració de l'informe anual/ finalització del pla.....	43
CONCLUSIONS.....	45
BIBLIOGRAFIA I REFERÈNCIES.....	46

INTRODUCCIÓ

Les administracions locals tenen un paper central en la promoció i la implementació de polítiques per a la igualtat de gènere. En aquest sentit, fruit de la lluita història del moviment de dones i feminista, s'ha creat un marc polític i normatiu que avala, promou i orienta les polítiques d'igualtat de gènere i i reconeix, alhora que exigeix, un compromís i lluita en aquesta direcció per part de les diferents institucions públiques.

Mitjançant la IV Conferència Mundial de la Dona celebrada a Beijing l'any 1995, es marca un important punt d'inflexió quant a l'aposta en l'agenda política mundial vers la igualtat de gènere. A través de la Declaració i Plataforma d'Acció de Beijing, adoptada per 189 països entre els quals estava Espanya, s'incorpora el concepte de *gender mainstreaming* o transversalització del gènere, que precisament estableix aquesta sensibilització de gènere com un instrument pel disseny, l'execució i l'avaluació de totes les polítiques públiques. En aquest document s'estableixen una sèrie d'objectius estratègics i mesures per al progrés en la igualtat de gènere en 12 esferes que són identificades com a crucials: la dona i la pobresa, l'educació i capacitat de la dona, la dona i la salut, la violència contra la dona, la dona i els conflictes armats, la dona i l'economia, la dona en l'exercici del poder i l'adopció de decisions, mecanismes institucionals per l'apoderament de la dona, els drets humans de les dones, les dones i els mitjans de comunicació, les dones i el medi ambient i la nena (Ajuntament de Sabadell, 2008).

Són aquestes accions les que han servit de base pel desenvolupament que no només s'ha produït des del marc europeu, sinó també en el marc estatal i especialment autonòmic vers el foment de la igualtat de gèneres.

En aquest sentit, són importants la llei marc per excel·lència en l'àmbit espanyol, la Llei Orgànica 3/2007 per la igualtat efectiva entre homes i dones, que estableix els fonaments per la igualtat en el marc nacional. No obstant, també és la Llei Orgànica 6/2006, del 19 de juliol, de Reforma de l'Estatut d'autonomia de Catalunya, on es reconeix la competència exclusiva en matèria de polítiques de gènere a la Generalitat de Catalunya, la Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones per a l'erradicació de la violència masclista amb la seva modificació 17/2020 així com la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva entre dones i homes on s'estableix un marc normatiu dirigit als poder públics per la lluita vers la igualtat de gèneres.

L'article 6 de l'esmentada Llei catalana 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva entre dones i homes estableix específicament les funcions dels ens locals en matèria de polítiques d'igualtat de gènere:

- a) Estudiar i detectar les mancances i les necessitats de les dones, per a complir les finalitats d'aquesta llei dins de llur àmbit territorial, comptant amb la col·laboració de les associacions de dones.

- b) Sensibilitzar la població sobre les causes de la violència masclista i, en el marc de la normativa vigent, impulsar actuacions i campanyes de prevenció i posar a disposició de la població els serveis d'atenció necessaris per a les persones que pateixen les diverses manifestacions de la violència masclista.
- c) Atendre, informar i orientar les dones sobre programes i recursos per a facilitar l'exercici efectiu de llurs drets, i sensibilitzar homes i dones en termes d'igualtat de drets i deures.
- d) Crear i adequar els mecanismes necessaris per a integrar la transversalitat de la perspectiva de gènere en llurs actuacions polítiques.
- e) Establir les condicions de formació i capacitació del personal a llur servei.
- f) Elaborar, aprovar, executar i avaluar els plans d'igualtat de dones i homes destinats al personal a llur servei a què fa referència l'article 15.
- g) Dissenyar, aprovar, executar i avaluar els plans d'igualtat a què fa referència aquesta llei que afecten els ens locals.**
- h) Fomentar l'autonomia personal i econòmica de les dones i impulsar l'ocupació femenina.
- i) Fomentar la presència de dones en els òrgans de participació i en els espais de presa de decisions.
- j) Donar suport als grups feministes i a les entitats de defensa dels drets de les dones, i impulsar-ne la participació en el disseny, l'elaboració, el desenvolupament i l'avaluació de les polítiques d'igualtat i de transversalització de gènere.
- k) Adequar i mantenir estadístiques actualitzades que permetin un coneixement de la situació diferencial de dones i homes en els diferents àmbits d'intervenció local.
- l) Dissenyar i aplicar polítiques destinades a erradicar les desigualtats i les explotacions de les dones en tots els àmbits locals d'intervenció.
- m) Complir-ne qualsevol altra que li atribueixi la legislació vigent.

El Pla Polítiques Transversal de Dones de Tortosa (2024-2028) és la continuació de l'estratègia local orientada a la consecució d'una igualtat real i efectiva que s'inicià amb el pla local anterior, el Pla de Polítiques de Dones de la Ciutat de Tortosa.

En aquest sentit, aquest pla sorgeix fruit de la necessitat de seguir impulsant les polítiques d'igualtat de gènere a la ciutat apostant per la transversalitat de les polítiques i per una mirada interseccional que permeti aconseguir una major justícia social.

Pel que fa al Pla en sentit ampli, aquest sorgeix fruit d'una primera part de **Diagnosi**, que ens ha permès conèixer l'estat de la qüestió de la ciutat de Tortosa en relació als diferents eixos plantejats, i una segona part que inclou el **Pla d'acció** i que constitueix el present document.



Font i elaboració pròpia.

- 1. Compromís per la igualtat, la diversitat i la transversalitat de gènere:** orientat a promoure un canvi en la cultura i les pràctiques de l'Ajuntament de Tortosa a garantir la incorporació de la perspectiva de gènere en tots els àmbits i a tots els nivells.
- 2. Economia per la vida i usos del temps:** orientat a garantir una qualitat de vida a les persones de la ciutat i articulat a través de l'impuls d'un nou equilibri entre els usos dels temps i el treball productiu i la posada en valor dels treballs de cures. Incidint en l'àmbit de la ocupació, el treball domèstic, de cures i afectes i la lluita contra la feminització de la pobresa.
- 3. Intervenció integral contra les violències masclistes:** orientat a la prevenció de la violències masclistes al municipi.
- 4. Ciutat de drets:** orientat a la defensa de la igualtat de gènere i la diversitat en l'àmbit de la educació, la salut, els drets sexuals i reproductius, els serveis socials, la cultura, l'esport i la vida associativa i política del territori.
- 5. Barris en igualtat:** orientat a garantir espais sostenibles i amb un ús equilibrat i en igualtat de condicions per part de totes les persones, incidint en els àmbits de la seguretat, l'urbanisme, l'habitatge i la mobilitat.

El document configura un **Pla d'Acció, a desenvolupar en un termini de quatre anys**, a comptar des de la seva aprovació formal, on s'estableixen les línies d'actuació que hauran de guiar l'acció de l'Ajuntament de Tortosa durant els pròxims anys quant a polítiques de gènere a la ciutat, articulades en base als àmbits d'actuació de referència. En aquest, s'estableixen no només els objectius i accions concretes, sinó també els recursos necessaris pel seu desenvolupament així com un sistema de seguiment i avaluació de les diferents accions.

METODOLOGIA

La diagnosi de gènere i igualtat de tracte i no discriminació entre dones i homes té com a objectiu analitzar la realitat municipal en tots els seu àmbits amb perspectiva de gènere per visualitzar les diferències i les desigualtats entre dones i homes associades als rols i estereotips que tradicionalment han condicionat la masculinitat i la feminitat. Per això, cal dur a terme una anàlisi que serveixi com a punt de partida a l'hora d'elaborar les diverses propostes d'actuació que conté aquest Pla de Polítiques Transversals de Dones de la ciutat.

Mitjançant l'anàlisi de dades cercarem conèixer les necessitats i/o problemàtiques socials i, a la vegada, fer un recull d'accions i recursos municipals ja existents que pretenguin resoldre-les. Per fer-ho, no n'hi haurà prou amb fer una lectura clàssica de les dades, que parteix d'una pretesa neutralitat i objectivitat de les investigacions, que responen als interessos investigadors tradicionals, condicionats pels biaixos androcèntrics que han existit en les nostres societats. Caldrà fer una lectura de gènere, això vol dir, interpretar les dades sent conscients dels diversos biaixos existents en els estudis sociològics actuals marcats sovint per la parcialització o la incapacitat de plasmar realitats diferents en funció del gènere de la població estudiada.

La present diagnosi s'ha construït a partir del desenvolupament de les següents fases:

- Planificació – focalització d'anàlisi: revisió de documentació municipal, recull de dades estadístiques i sessions de treball amb la persona interlocutora de l'Ajuntament a fi de:
 - ✓ Sol·licitud i recollida de la informació i documentació propietat de l'Ajuntament necessària per a l'elaboració de la diagnosi del Pla: anterior Pla Local de Dones i recull de totes les polítiques, activitats i/o projectes en l'àmbit de les Polítiques d'Igualtat impulsades per l'entitat des de la última avaluació de gènere, així com tots els informes d'avaluació en aquest sentit que s'hagin portat a terme i dades estadístiques pròpies en l'àmbit que ens ocupa elaborades pel propi con.
 - ✓ Identificació dels stakeholders (entitats feministes i entitats de la ciutat i d'altres entitats d'interès per al Pla, persones referents i expertes al territori, agents del territori i persones del consistori referents de cada àrea o servei) i lliurament de dades de contacte i d'altres dades d'interès d'aquests.
 - ✓ Determinació dels àmbits prioritaris d'anàlisi d'acord amb la proposta efectuada per la nostra entitat i el feedback del consistori.
- Determinació del grup motor, tenint en compte la transversalitat que ha de guiar tot el procés. És un òrgan imprescindible que desenvolupa les funcions de coordinació per tal d'aprovar, implementar, fer un seguiment i avaluar el contingut del Pla. Les persones determinades per aquest grup motor són personal representatiu de les següents àrees de l'Ajuntament de Tortosa: Urbanisme, Ocupació, Mobilitat, Policia Local, Unitat d'Igualtat i Feminismes (Servei d'Informació i Atenció a les Dones, Servei d'Atenció Integral LGTBI, Servei d'Acollida i Immigració) i l'Àmbit Comunitari i inclusiu. La creació d'aquest grup motor precisament pretén

que la incorporació transversal de la perspectiva de gènere a l'Ajuntament de Tortosa sigui una realitat.

- Planificar concretament el treball a realitzar d'acord amb la proposta efectuada i el feedback de l'Ajuntament, i, en especial les sessions de treball i participatives així com el model i canals dels qüestionaris plantejats tant a ciutadania com a personal de l'entitat.
- Procés d'elaboració de la diagnosi: el quid de la qüestió en aquest punt és: "què volem saber?". I a aquests efectes estructurarem el document en els eixos esmentats que ens van determinar la cerca d'informació al respecte per a la elaboració de les diagnosi, tant a partir de dades quantitatives com qualitatives. I tenint en compte que en la reunió de treball prèvia amb l'Ajuntament es van determinar de forma definitiva els àmbits d'anàlisi.
- Determinats els eixos estratègics i d'anàlisi, es procedí a l'anàlisi sobre els mateixos a partir de:
 - a. Anàlisi quantitativa: recopilació d'informació per obtenir una anàlisi detallada de la situació de partida de cada eix estratègic a partir de:
 - les dades provinents de l'Ajuntament recopilades a partir de la sessió de treball prèvia amb l'entitat (Pla de polítiques de Dones de la Ciutat de Tortosa, 2018-2021; Pla local d'acció comunitària inclusiva de Tortosa. Procés comunitari de Tortosa per a la millora de la convivència i la cohesió social; Protocol intern d'intervenció i coordinació dels serveis de l'Ajuntament de Tortosa que atenen dones víctimes de violència; Pla Municipal de prevenció i abordatge de les violències sexuals a l'espai públic i entorns d'oci i festius, 2020-2024; Informe d'avaluació del Pla de polítiques de Dones; Programa d'activitats del SIAD 2021-2022; Memòria del SIAD de Tortosa 2021; Pla Local de Joventut de Tortosa 2021-2025; Anàlisi de la Situació i necessitats de la joventut a les Terres de l'Ebre a partir de les dades de l'Enquesta a la joventut de Catalunya 2017, encarregada per l'Agència Catalana de la Joventut de la Generalitat de Catalunya; Pla Estratègic de Tortosa 2020 - 2023) així com d'altres fonts oficials (estadístiques municipals o provinents de l'INE o de l'IDESCAT o d'altres fonts estadístiques, d'informes i memòries, enquestes estructurades i qüestionaris plans, protocols i normatives o anàlisis o estudis en la matèria)
 - dades provinents de les enquestes estructurades a ciutadania, en les que es plantejaven diverses qüestions al voltant dels temes d'interès per a aquest Pla. Sobre la mostra de persones enquestades, podem dir que el perfil majoritari és el d'una persona adulta -d'entre 46 i 60 anys (51,3%) o d'entre 31 a 45 anys (38,5%)-; nascuda a Tortosa (71,8%) o a algun altre lloc de Catalunya (17,9%), sense diversitat funcional (només 3 persones van declarar una diversitat funcional física) i amb estudis superiors (universitaris en un 53,8% dels casos i post universitaris en un 30,8%). Pel que fa a la zona de residència, les persones enquestades es reparteixen pels diferents barris de la localitat, tot i que a Remolins i El Temple és on es registra més concentració. Només 6 persones refereixen formar part d'alguna associació de dones o feminista, entre les quals l'Associació de Dones de Sant Llätzer o de Jesús i el col·lectiu Atzavara.

Si bé només s'han obtingut 39 respostes, cal dir que aquesta manca de participació ciutadana a través d'enquesta anònima s'ha pal·liat, amb escreix, amb les nombroses persones que a títol individual i d'entitat han participat amb els diferents grups de discussió portats a terme i en les enquestes individuals realitzades, que es descriuen en el següent apartat.

Cal manifestar que totes les dades es presenten desagregades per sexe.

b. Anàlisi qualitativa: s'ha procedit a la recopilació i anàlisi de les dades qualitatives obtingudes de les sessions de treball amb el grup motor així com en els grups de discussió i a les enquestes.

A les sessions participatives s'ha vetllat per:

- representació equilibrada d'ambdós sexes i de diferents identitats de gènere, persones provinents de diferents classes socials, diversitat funcional, orientacions sexuals, orígens, religions, creences i edat.
- per disposar d'un temps equitatiu d'ús de la paraula (fixació de temps màxim).
- per un nivell d'influència equilibrat en el debat, la deliberació o la consideració de propostes.
- pel tractament de les temàtiques prioritàries.
- la inclusió de la perspectiva de gènere en els continguts del debat i la deliberació.
- seguir amb la següent estructura: benvinguda, presentació dels temes de discussió en una primera mirada, donar a conèixer les regles o línies de desenvolupament del grup focal, i pregunta inicial sobre el tema. Es seguirà amb les següents preguntes estructurades de debat fins a la finalització amb una breu síntesi i comiat.
- gravar la sessió si és possible o, en el seu detriment, prendre notes per part del moderador/a de la sessió.

En aquest sentit s'han realitzat diversos grups de discussió que ens han permès recollir opinions personals i col·lectives sobre els temes que entorn dels quals girava el pla i que han permès fixar objectius per al disseny de les accions. Els grups de treball han estat els següents:

- Xarxa tècnica comunitària: grup de 32 participants (dels quals 7 homes i 25 dones) representants de les diferents àrees de treball de l'Ajuntament de Tortosa i de:
 - a) la Cooperativa de Dones Fites Terres de l'Ebre, dedicada a la mediació comunitària i la inclusió social de diferents col·lectius vulnerables a través de processos participatius (1 persona)
 - b) l'Institut Català de la Salut (5 persones)
 - c) el Casal Cívic Tortosa (1 persona)
 - d) l'Agència Catalana de la Joventut (1 persona)
 - e) l'Esplai Blanquerna-Punt Òmnia (4 persones)
 - f) l'Associació aFFaC (Associacions Federades de Famílies d'Alumnes de Catalunya) (1 persona)
 - g) l'Àrea d'Acció Social de l'Ajuntament de Tortosa, (9 persones entre les quals 5 treballadors/es dels Equips Bàsics d'Atenció Social (EBAS))

- h) l'Associació Atzavara-Arrels (1 persona)
- i) el Centre d'Educació Especial Sant Jordi (1 persona)
- Un grup ad hoc format per dones diverses de la ciutat, concretament per 11 dones de diferents orígens i/o ètnies.
- Un grup format per representants de les Associacions de dones de Vinallop, Jesús, Remolins-Bítem i Sant Llàtzer, així com per representants de l'Assemblea-vaga feminista de les Terres de l'Ebre.
- Un grup ad hoc format per dones referents de la ciutat: 9 dones en càrrecs de responsabilitat de diferents entitats i organismes del municipi.

Per altra banda, s'ha fet una entrevista en profunditat a la periodista tortosina Sílvia Tejedor, responsable dels informatius de la Cadena Ser des del 1997 i vicepresidenta de la primera junta del Col·legi de Periodistes de Catalunya a les Terres de l'Ebre (2001-2004), del qual actualment n'és la secretària; que considerem que ha estat una persona d'especial interès per transmetre el seu punt de vista sobre el municipi.

De la mateixa manera, s'han recollit també les inquietuds del col·lectiu de persones amb diversitat funcional mitjançant una entrevista amb Paquita Gomis, membre destacat d'ASSIDE (Associació per la Integració de Discapacitats de l'Ebre).

PLA D'ACCIÓ

El present Pla es fonamenta en el document de diagnosi prèvia, la qual és el resultat de l'anàlisi integrada dels diferents instruments metodològics de caire quantitatiu i qualitatiu utilitzats per tal d'aprofundir en els eixos estratègics que constitueixen el **Pla de Polítiques Transversals de Dones de Tortosa (2024-2028)**.

L'elaboració d'aquesta diagnosi ens ha servit de base per dissenyar el pla d'acció, en que l'espai participatiu de la ciutadania ha estat un instrument clau que ens ha permès aconseguir més consens en la definició de les necessitats i estratègies a plantejar en el present Pla.

Els principis que inspiren el present Pla de Polítiques Transversals de Dones de Tortosa (2024-2028) que orienten les línies d'actuacions marcades són els següents:

- LA TRANSVERSALITAT DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE a l'ens municipal, per tal que es reflecteixi en l'acció política municipal, deixant de banda l'impuls de polítiques de gènere sectorials impulsades específicament per l'Àrea d'Igualtat per tal d'arribar a un model organitzatiu que treballi des d'un únic enfoc, la perspectiva de gènere.
- LA DIVERSITAT de les dones, fugint d'un model hegemònic de dona que analitzi les necessitats, dissenyi, implementi i avaluï les polítiques públiques impulsades per l'ens municipal des d'una mirada àmplia. Aquesta diversitat ha d'integrar també una mirada que reconegui el col·lectiu LGTBI amb les seves necessitats específiques i les persones racialitzades.
- LA INTERSECCIONALITAT, per tal d'integrar un enfoc que tingui en compte les experiències diverses de les dones d'acord amb una pluralitat de variables que van més enllà del gènere (ètnia, edat, orientació sexual, capacitats diverses entre d'altres, etc.) i així dissenyar, implementar i avaluar les polítiques públiques tenint en compte aquests marcs d'opressió i de privilegi.
- LA PARTICIPACIÓ de la ciutadania del municipi, especialment de les dones, en el desenvolupament de les polítiques públiques reconeixent així, la seva capacitat d'agència i identificant-les com a subjectes polítiques.
- L'EMPODERAMENT de les dones reconeixent-les com a subjectes actives de drets, reconeixent l'avanç social i les seves potencialitats com a subjectes impulsores de la transformació social fugint així, d'una mirada que les construeixi des d'una visió victimista.

En base als principis orientadors definits, el pla s'articula a partir dels cinc àmbits d'actuació exposats: Compromís per la igualtat, la transversalitat de gènere i la diversitat, Economia per la vida i usos del temps, Intervenció integral contra les violències masclistes, Ciutat de drets i Barris en igualtat.

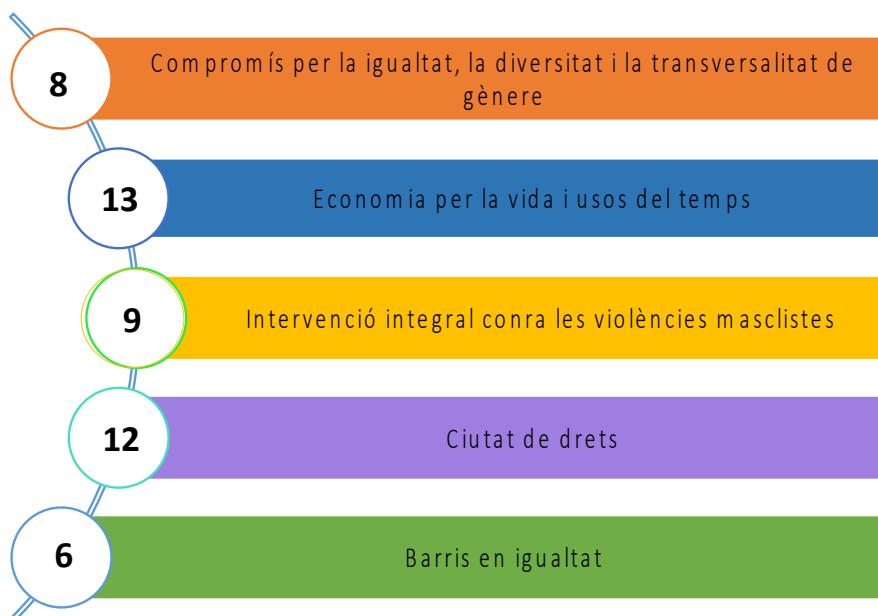
PLA DE POLÍTQUES TRANSVERSALS DE DONES DE TORTOSA (2024-2028)

A continuació, doncs, es determinen els objectius, la temporalització i els diferents indicadors seguiment i avaluació de cadascuna de les accions proposades.

Pel que fa al termini d'execució del Pla, s'estableix un **termini de quatre anys** (desembre de 2024 fins a desembre de 2028), sent els terminis fixats els següents:

- **Curt:** 15 de desembre de 2024 a 15 de desembre de 2025
- **Mitjà:** 16 de desembre de 2025 a 16 de desembre de 2026
- **Llarg:** 17 de desembre de 2026 a 15 de desembre de 2028

Després de tot l'exposat, el Pla d'acció inclou un total de **48 accions** que impliquen a diferents unitats de l'Ajuntament de Tortosa, sent quantitativament diferents el total de les accions proposades en cada eix estratègic d'acord amb les necessitats identificades en cada un d'aquests. A continuació **el nombre d'accions establertes segons eix estratègic:**



Així mateix, si bé a continuació s'exposaran de forma més detallada el contingut de les accions així com les indicacions per a la seva implementació, avaluació, termini i persones responsables, en la taula següent s'exposen de forma resumida les accions que s'inclouen en el Pla d'Acció del Pla de polítiques transversals de Dones de Tortosa (2024-2028).

A.- COMPROMÍS PER LA IGUALTAT, LA DIVERSITAT I LA TRANSVERSALITAT DE GÈNERE

Tenint en compte l'anàlisi del present àmbit en el document de Diagnosi per a l'elaboració del Pla de Polítiques Transversals de Dones de Tortosa, els **objectius de treball proposats en el present àmbit** són:

1. Crear una estructura interna que atorgui els recursos suficients per al desenvolupament de polítiques d'igualtat de gènere a la ciutat.
2. Consolidar i crear una cultura que amplii la incidència de les polítiques de gènere a l'acció municipal.
3. Visibilitzar el compromís de l'Ajuntament de Tortosa en la implementació i desenvolupament de les polítiques d'igualtat de gènere.

Tot seguit es presenten les **8 accions del present àmbit** que s'han temporalitzat d'acord amb el següent detall:

Línia estratègica	Accions a curt termini (el primer any)	Accions a mig termini (entre el segon i el tercer any)
A. Compromís per la igualtat, la diversitat i la transversalitat de gènere	1.1.1	1.1.2.
	1.1.3	1.3.1.
	1.1.4	1.3.3.
	1.2.1.	
	1.3.2.	

Objectiu 1. Crear una comissió transversal amb perspectiva de gènere interna que atorgui els recursos suficients per al desenvolupament de polítiques d'igualtat de gènere a la ciutat.					
Acció	Descripció	Indicadors	Termini	Àrea responsable	Cost
1.1.1. Renovació de l'estructura tècnica d'organització funcional necessària per al desenvolupament de polítiques municipals d'igualtat de gènere.	Renovar la unitat funcional per treballar les polítiques de gènere municipals, i implementar la perspectiva de gènere de forma transversal en les polítiques públiques de l'Ajuntament de Tortosa. Aquesta unitat que es deia «comissió de seguiment de les polítiques d'igualtat de gènere» estarà formada per: -Alcaldia -Regidories -Direccions d'àrea -Presidència de les comissions informatives -Coordinadora SIAD -Coordinadora SAI LGTBI+ -Tècnica immigració -Promoció de la ciutat -Transició ecològica	<ul style="list-style-type: none"> • Renovació de la Unitat a la organització tècnica funcional de l'ajuntament. • Reunions realitzades durant l'any/actes 	Curt	<ul style="list-style-type: none"> • Recursos Humans • Unitat Igualtat i Feminismes 	No
1.1.2. Consolidació de la unitat IFE	Disposar de la professional d'equitat en el treball	<ul style="list-style-type: none"> • Existència d'un equip d'igualtat. • Existència d'un document que reculli les funcions específiques i la dedicació de l'agent d'igualtat com a referent en la implementació de les accions. 	Mig	<ul style="list-style-type: none"> • Recursos Humans • Unitat Igualtat i Feminismes 	Alt = 0 +5000
1.1.3. Confecció del nou Pla d'igualtat entre dones i homes de l'Ajuntament de Tortosa	Actualització i aprovació del Pla d'igualtat entre dones i homes i del Protocol d'actuació contra l'assetjament sexual i l'assetjament	<ul style="list-style-type: none"> • Existència d'un document d'avaluació. • Existència de documentació que reflecteixi la realització de sessions/reunions per l'execució de l'avaluació. 	Curt	<ul style="list-style-type: none"> • Comissions de seguiment dels plans interns 	No

<p>i del Protocol per prevenir, identificar i actuar en situacions d'assetjament sexual, assetjament per raó de sexe i assetjament o violència contra les persones LGTBI+ de l'Ajuntament de Tortosa i els seus ens depenents.</p>	<p>per raó de sexe, de l'ajuntament, amb la incorporació de les violències lgtbifòbiques. Avaluar el grau de satisfacció de les persones que han estat objecte de l'aplicació dels plans. Aquesta avaluació, a més, permetrà guiar la nova full de ruta de les actuacions internes a través de la detecció de necessitats.</p>				
<p>1.1.4. Dotació de recursos les àrees responsables d'implementar accions en favor de la igualtat de gènere previstes al Pla.</p>	<p>Garantir els recursos econòmics i tècnics necessaris per a la implementació de les diferents accions previstes en aquest Pla a les diferents àrees i/o departaments de l'Ajuntament de Tortosa implicats. Aquesta acció preveu l'existència d'una partida pressupostària específica en els pressupostos municipals que sigui suficient i asseguri l'execució del Pla de polítiques transversal de Dones de Tortosa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Existència d'una partida pressupostària. • Grau d'execució de les diferents accions previstes al pla. 	<p>Curt</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cos polític 	<p>Alt = 0 +5000€</p>
Objectiu 2. Consolidar i crear una cultura que amplii la incidència de les polítiques de gènere a l'acció municipal					
Acció	Descripció	Indicadors	Termini	Àrea responsable	Cost
<p>1.2.1. Revisió del reglament del Consell Municipal de Dones per generar la figura del Consell ampliat.</p>	<p>Revisió i ampliació si s'escau, d'aquest òrgan de participació sectorial de l'Ajuntament per tal d'integrar en les polítiques de gènere locals a la ciutadania i les associacions del municipi. Aquesta acció contempla el foment de</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Existència i permanència en el temps del Consell Municipal de Dones. • Nombre de reunions/ sessions realitzades. • Nombre d'entitats del municipi que en formen part. • Existència d'un document de 	<p>Curt</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Unitat d'Igualtat i Feminismes 	<p>No</p>

	<p>l'activitat del Consell Municipal de Dones, per tal que aquestes no només siguin agents actius de transformació social a la ciutat, sinó perquè a més, les polítiques locals responguin a necessitats reals.</p> <p>A través d'aquest organisme i el treball conjunt entre les diferents entitats i persones participants s'ha de promoure l'associacionisme feminista al municipi.</p>	<p>planificació de treball.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'acords, iniciatives, actuacions i polítiques proposades, impulsades i/o implementades. 			
Objectiu 3. Visibilitzar el compromís de l'Ajuntament de Tortosa en la implementació i desenvolupament de les polítiques d'igualtat de gènere.					
Acció	Descripció	Indicadors	Termini	Àrea responsable	Cost
1.3.1. Visibilització de les polítiques d'igualtat de gènere impulsades a la ciutadania.	<p>Elaborar una estratègia de comunicació interna (intranet, tauler d'anuncis, circular formativa, presentació, etc.) i especialment externa (presentació pública, difusió a través dels mitjans de comunicació, etc.), per tal de donar a conèixer les polítiques públiques impulsades en l'àmbit municipal.</p> <p>Quant al desenvolupament d'aquesta mesura aquesta pot incloure les següents accions, sent aquestes en cap cas, excloents i/o restrictives davant d'altres propostes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Realització de notes de premsa a l'inici i/o finalització de l'acció concreta. - Difusió mitjançant les xarxes socials (Instagram, Twitter, etc.). En aquest cas es pot utilitzar algun tipus d'identificació que permeti diferenciar les polítiques d'igualtat de gènere de la 	<ul style="list-style-type: none"> • Existència del apartat en la web municipal. • Material, documentació i recull de notícies sobre els recursos i serveis existents a la ciutat. • Nombre de visites de la web. • Existència d'un compte propi a les xarxes socials. • Nombre de publicacions, interaccions, seguidors/es, etc. a les xarxes socials. 	Mitjà	<ul style="list-style-type: none"> • Personal responsable de la comunicació institucional 	No

	<p>resta d'actuacions municipals. - Creació d'un espai específic al web municipal.</p> <p>Si bé la ciutadania és el públic objectiu, es poden identificar col·lectius clau sobre els quals es pot establir una vida de comunicació més directa (col·les de joves, associacions de dones, dones migrades, etc.).</p>				
<p>1.3.2. Difusió i visualització Pla de Polítiques Transversals de Dones de Tortosa (2024-2028).</p>	<p>Elaborar una estratègia de comunicació interna (intranet, tauler d'anuncis, circular formativa, presentació, etc.) i també externa (presentació pública, difusió a través dels mitjans de comunicació, etc.), per donar a conèixer el contingut del present Pla.</p> <p>Per tal que el contingut del pla arribi a una major part de la ciutadania també es poden fer presentacions o difusió de material (infografia, tríptics, etc.) específica d'acord amb l'àmbit d'actuació, per exemple, facilitant a les entitats esportives aquelles accions que s'hagin plantejat en aquest àmbit.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Existència d'una estratègia comunicativa. • Nombre de presentacions internes al personal de l'Ajuntament de Tortosa (notícies internes, intranet, correus, butlletí, publicacions, actes de presentació, etc.). En aquells casos que es pugui, s'haurà de recollir el registre de persones que han rebut la informació o han assistit a la jornada, segons gènere i àrea. • Nombre de presentacions a la ciutadania, entitats i col·lectius de la ciutat. S'haurà de recollir l'assistència segons gènere i entitat/ col·lectiu. • Nombre d'actuacions/ esdeveniments en que es presenta el contingut del pla, ja sigui pel que fa a la difusió total del contingut com de les diferents àrees específiques. • Nombre de publicacions realitzades a la pàgina web de l'Ajuntament així com a les diferents xarxes socials, notícies als mitjans de comunicació locals, etc. • Existència de material de difusió del contingut del pla (infografia, vídeos, 	Curt	<ul style="list-style-type: none"> • Unitat d'Igualtat i Feminismes • Personal responsable de la comunicació institucional 	No

<p>1.3.3. Incorporar la perspectiva interseccional que tingui en compte les experiències diverses de la ciutadania, especialment les dones.</p>	<p>Impulsar el projecte de ciutat de la xarxa comunitària «Per una Tortosa lliure de discriminacions» S'ha d'impulsar el seu funcionament, per tal d'esdevenir una xarxa amb establiments adherits, que la ciutadania identifiqui com a segurs.</p>	<p>díptic amb explicació, etc.).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formularis d'adhesions rebuts • Sessions formatives realitzades 	<p>Mig</p>	<p>Totes les unitats municipals</p>	<p>No</p>
---	---	---	------------	-------------------------------------	-----------

B. -ECONOMIA PER LA VIDA I USOS DEL TEMPS

Tenint en compte l'anàlisi del present àmbit en el document de Diagnosi per a l'elaboració del Pla de Polítiques Transversals de Dones de Tortosa, els **objectius de treball proposats en el present àmbit** són:

1. Impulsar la corresponsabilitat i el repartiment equitatiu dels treballs i usos del temps per tal de millorar la qualitat de vida de les dones
2. Promoure una millora de la qualitat de vida de les persones cuidadores.
3. Fomentar una participació en el mercat formal lliure de desigualtats de gènere, en condicions de treball dignes i que no fomentin la precarietat laboral.
4. Promoure la reducció dels factors de risc econòmics de la feminització de la pobresa

Tot seguit es presenten les **13 accions del present àmbit** que s'han temporalitzat d'acord amb el següent detall:

Línia estratègica	Accions a curt termini (el primer any)	Accions a mig termini (entre el segon i el tercer any)	Accions a llarg termini (el darrer any)
B. Economia per la vida i usos del temps	2.3.1.	2.1.1.	2.1.3.
		2.1.2.	2.1.4.
		2.4.1.	2.1.5.
		2.4.2.	2.2.1.
		2.4.3.	
		2.4.4.	
		2.4.5.	
		2.4.6.	

Objectiu 1. Impulsar la corresponsabilitat i el repartiment equitatiu dels treballs i usos del temps per tal de millorar la qualitat de vida de les dones					
Acció	Descripció	Indicadors	Termini	Àrea responsable	Cost
<p>2.1.1. Impuls d'una campanya de sensibilització en l'àmbit de la corresponsabilitat.</p> <p>2.1.2. Difusió del servei municipal Temps per a tu.</p>	<p>Dissenyar una campanya que promogui nous models de corresponsabilitat des de tres àmbits estratègics:</p> <p>a) dignificar, reconèixer i posar en valor el treball de cures i domèstic no remunerat b) impulsar nous models de masculinitat c) promoure la corresponsabilitat com a model de conciliació.</p> <p>Pel que fa a les persones o col·lectius destinataris d'aquestes accions, s'ha de plantejar un enfocament holístic que adreci les diferents actuacions al total de la ciutadania (les llars, entitats i associacions del municipi, comunitat educativa, sector privat i el sector públic).</p> <p>Quant als nous models de masculinitat, les diferents actuacions han d'estar enfocades especialment als homes, com a subjectes susceptibles de canvi, però també a les dones per tal de promoure l'empoderament d'aquestes.</p> <p>Aquesta campanya pot incloure diferents activitats (xerrades, tallers, díptics, difusió de material mitjançant les xarxes socials, etc.) així com visibilitzar casos concrets del municipi on hi hagi una distribució corresponsable de les tasques domèstiques i de criança i/o cura per tal de fomentar una major grau d'identificació ciutadana.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'actuacions de sensibilització realitzades en els diferents espais (centres lúdics, associacions de veïnes i veïns, centres educatius, empreses, etc.). Ha d'haver un registre de les diferents actuacions realitzades amb el major grau de desagregació (gènere, edat, zona de residència, etc.) per tal d'avaluar l'impacte de les diferents actuacions. • Material de sensibilització disponible. • Nombre de material de sensibilització difós. • Nombre de canals utilitzats per la difusió de les actuacions, material, etc. (web de l'Ajuntament, xarxes socials, mitjans de comunicació locals, bolletins, etc. • Nombre d'entitats que han rebut la informació, xerrades, etc. S'haurà de recollir l'assistència segons gènere i entitat/ col·lectiu. • Nombre de persones de la ciutadania que han assistit als diferents actes. S'haurà de recollir l'assistència segons gènere i entitat/ col·lectiu. • Nombre de persones de la ciutadania que han participat en l'elaboració de la pròpia campanya. 	Mitjà	<ul style="list-style-type: none"> • Unitat d'Igualtat i Feminismes. 	Mig de 1000€ a 5000€

<p>2.1.3. Anàlisi dels recursos públics i ajuts públics relatius a la conciliació.</p> <p>Nova proposta relacionada: Revisió i millora per respondre a les necessitats de la ciutadania</p>	<p>Realitzar una diagnosi de la realitat municipal quant als ajuts existents en l'àmbit local referent a ajuts públics i recursos públics de conciliació corresponsable a la ciutat, identificant la seva adequació i suficiència d'acord amb les necessitats de la ciutadania.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Existència d'un document de diagnosi dels recursos i ajuts públics de conciliació municipals. • Nombre de mesures i/o ajuts municipals nous implementats. 	<p>Llarg</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Unitat d'Igualtat i Feminismes. 	<p>Recursos existents</p>
<p>2.1.4. Consolidar el servei municipal Temps per a tu.</p>	<p>Realitzar tallers sobre masculinitats igualitàries i campanyes per conscienciar als homes amb la corresponsabilitat.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Campanyes realitzades • Tallers implementats 			<p>Alt = 0 +5000€</p>
Objectiu 2. Promoure una millora de la qualitat de vida de les persones cuidadores					
Acció	Descripció	Indicadors	Termini	Àrea responsable	Cost
<p>2.2.1. Creació d'un espai cooperatiu de trobada de persones cuidadores</p> <p>Nova proposta relacionada: promoció d'espais comunitaris de cures a la ciutat i als barris que fomenten les cures i el benestar.</p>	<p>Promoure la creació d'un espai de cooperació de persones cuidadores, que en la seva majoria són dones, per tal que aquestes puguin compartir experiències, formar-se, obtenir assistència legal i socialitzar les cures.</p> <p>Per al desenvolupament d'aquesta mesura s'haurà de donar un recolzament municipal, per exemple, facilitant un espai municipal per la realització de les sessions, així com pel que fa a la designació d'una persona que dinamitzi el projecte.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Existència del projecte. • Nombre de sessions realitzades. • Nombre de persones, desagregades per gènere, que en formen part. • Nombre d'activitats, tallers, xerrades, etc. realitzades. 	<p>Llarg</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Unitat d'Igualtat i Feminismes. 	<p>No</p>

Objectiu 3. Fomentar una participació en el mercat formal lliure de desigualtats de gènere, en condicions de treball dignes i que no fomentin la precarietat laboral					
Acció	Descripció	Indicadors	Termini	Àrea responsable	Cost
2.3.1. Sensibilització i formació en perspectiva de gènere interseccional al personal tècnic de Tortosa Activa.	Realització de sessions formatives generals i específiques dirigides a les persones professionals que formen part de Tortosa Activa per tal que integrin la perspectiva de gènere interseccional de forma transversal en el disseny i avaluació dels diferents programes i plans impulsats pel servei.	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de sensibilitzacions i formacions realitzades desglossades per gènere. • Nombre de personal format. • Grau de satisfacció de la formació. • Nombre de programes/ formacions, que inclouen la perspectiva de gènere. 	Curt	<ul style="list-style-type: none"> • Unitat d'Igualtat i Feminismes 	Baix ≤ 1000
Objectiu 4. Promoure la reducció dels factors de risc econòmics de la feminització de la pobresa					
Acció	Descripció	Indicadors	Termini	Àrea responsable	Cost
2.4.1. Informació dels programes de formació, acreditació i inserció de qualitat i estable per a dones en situació de vulnerabilitat (dones majors de 45 anys, víctimes de violència masclista, migrades, amb diversitat funcional o malalties cròniques, transsexuals, amb un nivell baix d'estudis, que viuen en els barris amb un nivell de renda més baix, entre d'altres variables d'opressió).	<p>Fer difusió dels programes que permetin una inserció laboral de dones en situació de vulnerabilitat i, per tant, una millora de la seva qualitat de vida.</p> <p>Pel que fa a les ofertes de feina aquestes han de procurar no ser d'ocupacions tradicionalment feminitzades (atenció i cura, servei de neteja, etc.) que fomentin la segregació horitzontal, així com en condicions que fomentin una major feminització de la pobresa de les dones usuàries (jornada parcial, lluny del domicili, etc.).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de dones en situació de vulnerabilitat que es beneficiïn del servei. La informació s'ha de recollir amb un màxim de desagregació possible (edat, origen, zona de residència, etc.). • Nombre d'empreses i/o de llocs de treball oferts. 	Mitjà	<ul style="list-style-type: none"> • Promoció econòmica 	Alt ≥ 5000
2.4.2. Nova proposta relacionada: acompanyament real en tots aquells recursos i serveis, plans,..que s'impulsen en l'àmbit de la ocupació.	Pot ésser subvencionat per altres administracions (SOC, Gencat, Estat i/o UE)	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre d'acompanyaments realitzats a les dones en situació de desocupació. 	Mitjà	<ul style="list-style-type: none"> • Tortosa Activa 	Recursos existents

<p>2.4.3. Organització d'un cicle de xerrades («Parlem de...») sobre violència econòmica i la feminització de la pobresa.</p>	<p>Realització d'un cicle de xerrades sobre violència econòmica i feminització de la pobresa que permetin impactar directament sobre la ciutadania.</p>	<p>Realització del cicle de xerrades. Existència de material de sensibilització. Nombre de persones que han assistit a les diferents sessions organitzades.</p>	<p>Mitjà</p>	<p>Unitat d'Igualtat i Feminismes</p>	<p>Mig 1000-5000€</p>
<p>2.4.4. Estratègia comuna de difusió i visibilització dels recursos ja existents tant a nivell d'ajuntament com d'entitats.</p>	<p>Difusió del projecte de ciutat «Per una Tortosa lliure de discriminacions» on una de les accions previstes és donar a conèixer els recursos i serveis existents.</p>	<p>Materials de merchandising repartits</p>	<p>Mitjà</p>	<p>Unitat d'Igualtat i Feminismes</p>	<p>No</p>
<p>2.4.5. Descentralitzar les polítiques, apropar els recursos als barris per garantir igualtat d'oportunitats.</p>	<p>Cooperació amb el projecte «Barris amb futur» impulsat per Acció Comunitària Inclusiva de l'ajuntament.</p>	<p>Sessions participatives en les que s'ha col·laborat</p>	<p>Mitjà</p>	<p>Unitat d'Igualtat i Feminismes</p>	<p>No</p>
<p>2.4.6. Proposta de sensibilització dirigit a centres educatius. Projecte punts lila irisats als patis dels centres educatius.</p>	<p>Impulsar la col·laboració amb el departament d'ensenyament per tal d'informar als xiquets i xiquetes dels recursos existents al municipi.</p>	<p>Nombre de punts lila irisats als patis</p>	<p>Mitjà</p>	<p>Unitat d'Igualtat i Feminismes</p>	<p>Mig 1000-5000€</p>

C.- INTERVENCIÓ INTEGRAL CONTRA LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

Tenint en compte l'anàlisi del present àmbit en el document de Diagnosi per a l'elaboració del Pla de Polítiques Transversals de Dones de Tortosa, els **objectius de treball proposats en el present àmbit** són:

1. Incidir en millorar la detecció, prevenció i abordatge de les violències masclistes.
2. Vetllar per garantir uns espais lliures de violències masclistes.

Tot seguit es presenten les **9 accions del present àmbit** que s'han temporalitzat d'acord amb el següent detall:

Línia estratègica	Accions a curt termini (el primer any)	Accions a mig termini (entre el segon i el tercer any)	Accions a llarg termini (el darrer any)
C. Intervenció integral contra les violències masclistes	3.1.1. 3.1.3. 3.1.4.	3.1.2. 3.2.1. 3.2.2. 3.2.3.	3.1.5. 3.1.6.

Objectiu 1. Incidir en millorar la detecció, prevenció i abordatge de les violències masclistes					
Acció	Descripció	Indicadors	Termini	Àrea responsable	Cost
3.1.1. Sensibilització i formació a les persones professionals de l'Ajuntament de Serveis Socials i la Policia Local sobre interseccionalitat i l'articulació de les violències masclistes amb el racisme, l'edat, capacitat diverses i d'altres variables d'opressió.	Realitzar sessions de sensibilització i formació a les persones professionals de l'Ajuntament, especialment a aquelles que participen en el Circuit d'actuacions davant les violències masclistes, sobre interseccionalitat i l'articulació de les violències masclistes amb el racisme, l'edat, capacitat diverses i d'altres variables d'opressió per tal de millorar l'atenció als diferents perfils de dones i reduir els casos de victimització secundària. Aquestes sessions de formació hauran de prestar informació sobre el Protocol d'actuació municipal vigent, per tal d'evitar situacions de victimització secundària.	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de sensibilitzacions i formacions realitzades, desglossades per les persones assistents (gènere, entitat u organisme del que formen part). • Nombre de personal format. • Grau de satisfacció de la formació. • Nombre de dones migrades, amb capacitats diverses, etc. ateses. 	Curt	<ul style="list-style-type: none"> • Recursos Humans • Unitat d'Igualtat i Feminismes. • Espai públic 	Mitjà 1000-5000
3.1.2. Foment de la implementació del Protocol Intern d'Intervenció i Coordinació dels Serveis de l'Ajuntament de Tortosa.	Revisió i actualització del protocol intern d'intervenció i coordinació dels serveis de l'ajuntament que atenen persones que pateixen o han patit alguna situació de violència masclista.	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de sessions de formació/ informació realitzades. • Existència de documentació que evidencii el treball coordinat. 	Mitjà	<ul style="list-style-type: none"> • Unitat d'Igualtat i Feminismes. • Acció Social 	Recursos existents
3.1.3. Impulsar l'elaboració d'un protocol intern des de l'àrea d'esports de l'ajuntament, que tingui en compte les discriminacions i les violències masclistes.	Elaborar un protocol intern per tal de prevenir i reduir les possibles situacions de violència i discriminacions en l'àmbit esportiu municipal.	<ul style="list-style-type: none"> • Existència d'una diagnosi sobre la realitat de les violències masclistes en l'àmbit esportiu. • Existència del Protocol acabat. 	Curt	<ul style="list-style-type: none"> • Esports • Unitat d'Igualtat i Feminismes 	Mitjà 1000-5000
3.1.4. Revisió i redacció del nou Pla Municipal de prevenció i abordatge de les violències sexuals a l'espai públic i entorns d'oci i festius (2020-2024) incloent les	Revisió i adaptació del Pla Municipal de prevenció i abordatge de les violències sexuals a l'espai públic i entorns d'oci i festius (2025-2029)	<ul style="list-style-type: none"> • Existència d'una diagnosi sobre les violències sexuals i lgtbifòbiques al municipi. 	Curt	<ul style="list-style-type: none"> • Unitat d'Igualtat i Feminismes 	Mitjà 1000-5000

violències LGTBfòbiques.					
3.1.6.Nova proposta relacionada:	Difusió dels recursos de denúncia, assistència i intervenció en violència	Existència de secció informativa al web municipal. Nombre de publicacions a les xarxes socials.	Curt	Comunicació Unitat IFE	Recursos existents

<p>3.1.5. Creació d'una guia virtual de recursos i serveis per a dones que pateixen violència masclista.</p>	<p>Actualització del web municipal i incorporació dels serveis i recursos d'interès per les dones.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Existència de la guia virtual. • Nombre de notícies, publicacions, infografia, etc. • Canals de difusió utilitzats 	<p>Curt</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Unitat d'Igualtat i Feminismes. • Responsables de comunicació 	<p>Mitjà 1000-5000</p>
<p>3.1.6. Consolidació de les hores d'atenció i dedicació del personal del SIAD.</p>	<p>Garantir que el SIAD de Tortosa pugui oferir una atenció adequada a les dones de la ciutat, evitant doncs, que la limitació d'hores del servei pugui suposar un instrument de desprotecció, especialment de les dones víctimes de violència masclista.</p> <p>Així mateix, més enllà de l'ampliació de l'horari d'atenció del servei, s'ha de valorar la possibilitat de descentralitzar el servei oferint un sistema d'itinerància, per tal de facilitar tant l'accés generalitzat de les dones com d'aquelles especialment vulnerables, que per qüestions, per exemple, de desconfiança institucional, mobilitat reduïda o manca de transport privat, tinguin problemes per desplaçar-se fins aquest.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ampliació d'accions comunitàries. • Itinerància del servei. • Augment del nombre de dones ateses. • Augment del personal d'atenció amb la contractació d'una administrativa. 	<p>Mitjà</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Unitat d'Igualtat i Feminismes. • RRHH • Contractació 	<p>Alt >= 5000</p>

D.- CIUTAT DE DRETS

Tenint en compte l'anàlisi del present àmbit en el document de Diagnosi per a l'elaboració del Pla de Polítiques Transversals de Dones de Tortosa, els **objectius de treball proposats en el present àmbit** són:

1. Impulsar la implementació d'un model coeducatiu a la ciutat.
2. Adequar l'oferta formativa de la ciutat a les necessitats de dones i homes.
3. Promoure l'educació afectiva i sexual des d'una mirada diversa així com vetllar per la garantia dels drets sexuals i reproductius.
4. Donar visibilitat i impulsar la participació de les dones en l'àmbit cultural i esportiu.
5. Impulsar la vida associativa de la ciutat per tal de millorar les polítiques públiques de la ciutat.

Tot seguit es presenten les **12 accions del present àmbit** que s'han temporalitzat d'acord amb el següent detall:

Línia estratègica	Accions a curt termini (el primer any)	Accions a mig termini (entre el segon i el tercer any)	Accions a llarg termini (el darrer any)
D. Ciutat de drets	4.4.1.	4.1.1. 4.3.3 4.4.5. 4.5.1.	4.2.1. 4.3.1. 4.3.2. 4.4.2. 4.4.3. 4.4.4. 4.5.2.

EDUCACIÓ					
Objectiu 1. Impulsar la implementació d'un model coeducatiu a la ciutat					
Acció	Descripció	Indicadors	Termini	Àrea responsable	Cost
4.1.1. Impulsar els valors d'igualtat, equitat i diversitat sexual i de gènere en els diferents espais d'educació no formal i de lleure de la ciutat.	Realització d'activitats i tallers coeducatius al municipi que promoguin una cultura basada en la igualtat, l'equitat i la diversitat sexual i de gènere. Pel que fa al desenvolupament d'aquesta acció es pot fer un programa que inclogui una pluralitat de tallers sobre les temàtiques diverses següents: Estereotips i rols de gènere. Divisió sexual del treball. Sabers femenins i dones referents a la història. Mites de l'amor romàntic i establiment de relacions afectives-sexuals saludables. Masculinitats igualitàries. Diversitat sexual, d'identitat de gènere i familiar. Llenguatge inclusiu. Formacions i ocupacions no sexistes. El contingut de les activitats no s'ha de veure limitat per aquestes temàtiques que es proposen en aquest pla. Les activitats o tallers han d'adaptar-se a les característiques generacionals de la ciutadania, ajustant doncs, el contingut als infants, les persones adolescents i/o persones joves adultes. Aquestes actuacions poden organitzar-se conjuntament amb l'AFA per tal de garantir una major participació de les i els infants i joves de la ciutat així com treballar, simultàniament, en la promoció dels valors d'igualtat en les mares i pares. En aquest sentit doncs, es poden plantejar activitats per tal que les	Existència d'un programa d'activitats i tallers coeducatius. Nombre d'activitats i tallers realitzats. S'haurà de recollir la informació de les persones assistents (gènere i edat). Nombre de mares i pares que formen part de l'AFA que han col·laborat en l'organització o han participat en les diferents sessions de sensibilització i/o formació. Satisfacció de les persones participants en les activitats i tallers. Existència de material per la realització de les activitats.	Mitjà	Unitat d'Igualtat i Feminismes. Unitat d'Ensenyament	Alt >=5000

	mares i pares treballin juntament amb els i les infants i joves Les activitats si bé poden oferir-se als diferents centres escolars de la ciutat, es desenvoluparan de forma prioritària en espais municipals d'educació no formal o de lleure, com la Biblioteca Municipal, l'espai Jove Lo Carrilet o en d'altres espais estratègics per tal d'aproximar les accions a la ciutadania.				
Objectiu 2. Adequar l'oferta formativa de la ciutat a les necessitats de dones i homes.					
4.2.1. Promoure la formació de persones adultes tenint en compte la interseccionalitat.	Informar a la ciutadania sobre els recursos municipals i les activitats que es duen a terme per a la formació de persones adultes.	Nombre de notícies, infografia, etc. que facin difusió dels diferents cursos i/o activitats de formació per a persones adultes.	Llarg	Unitat d'Igualtat i Feminismes. Tortosa Activa	No
SALUT SEXUAL I REPRODUCTIVA					
Objectiu 3. Promoure l'educació afectiva i sexual des d'una mirada diversa així com vetllar per la garantia dels drets sexuals i reproductius					
Acció	Descripció	Indicadors	Termini	Àrea responsable	
4.3.1. Difusió de serveis de salut en relació a la salut mental. Nova proposta relacionada: crear una guia d'agents de salut local.	Difusió d'una guia virtual que presti informació dels diferents serveis i recursos disponibles a la ciutat. Així mateix, amb la finalitat d'accedir a una major part de la ciutadania, es recomana l'edició en diversos idiomes.	Existència de la guia. Existència de material que simplifiqui la informació inclosa a la guia (infografia, díptics, etc.). Nombre de publicacions realitzades a la pàgina web de l'Ajuntament així com a les diferents xarxes socials, notícies als mitjans de comunicació locals, etc.	Llarg	Unitat d'Igualtat i Feminismes.	Mitjà 1000-5000
4.3.2. Coorganitzadors de la	Coorganitzar juntament amb salut (campanyes,	Nombre d'accions realitzades.	Llarg	Unitat d'Igualtat i	Mitjà

<p>promoció de la salut sexual i reproductiva entre les dones de la ciutat des d'un enfocament interseccional.</p>	<p>tallers, material de sensibilització, actes culturals, etc.) que promoguin la salut sexual i reproductiva a la ciutat des d'un enfoc interseccional (dones amb capacitats diverses, diferents religions, cultures, edats, etc.).</p> <p>S'identifica l'Espai Jove lo Carrilet com un punt estratègic d'accés a la ciutadania, especialment als joves, així com les diverses seus de les associacions de dones i feministes de la ciutat.</p>	<p>Nombre de persones participants.</p> <p>Existència de material sobre la salut sexual i reproductiva.</p> <p>Mitjans de difusió (propis o externs) utilitzats per la difusió d'aquestes.</p>		<p>Feminismes.</p>	<p>1000-5000</p>
<p>4.3.3. Difusió del Servei d'Atenció Integral LGTBI+ de l'Ajuntament de Tortosa.</p>	<p>Difusió de l'espai municipal d'assessorament on poden rebre informació totes les persones que formen part del col·lectiu.</p> <p>Aquest espai a més, es pot construir com un espai segur d'intercanvi d'experiències entre les mateixes persones de la comunitat. Per al desenvolupament d'aquest espai es necessari el treball conjunt amb els col·lectius LGTBI+ especialment persones trans, de les Terres de l'Ebre, per tal que identifiquin quines són les necessitats més immediates del col·lectiu i es poden abordar des de l'àmbit local.</p> <p>Així mateix, s'identifica l'edifici Jove Lo Carrilet com un organisme estratègic per al desenvolupament d'aquesta tasca. I pot ser una tasca assumida pel personal municipal en plantilla.</p>	<p>Existència del servei.</p> <p>Nombre de persones que accedeixen al servei.</p>	<p>Mitjà</p>	<p>Unitat d'Igualtat i Feminismes.</p>	<p>Recursos existents</p>
CULTURA, LLEURE I ESPORTS					
Objectiu 4. Donar visibilitat i impulsar la participació de les dones en l'àmbit cultural i esportiu					
Acció	Descripció	Indicadors	Termini	Àrea responsable	Cost

<p>4.4.1. Sensibilització i formació en perspectiva de gènere al personal tècnic i la plantilla responsable del disseny i programació cultural del municipi, així com als mitjans de comunicació.</p>	<p>Realització de càpsules de sensibilització i/o formacions específiques per tal que les persones responsables del disseny i desenvolupament de la programació cultural, així com dels mitjans de comunicació locals, incorporin la perspectiva de gènere en el seu treball diari.</p>	<p>Nombre de càpsules realitzades. Nombre de persones responsables de la programació cultural que han rebut la formació. Grau de satisfacció de les formacions.</p>	<p>Curt</p>	<p>Unitat d'Igualtat i Feminismes.</p>	<p>No</p>
<p>4.4.2. Impulsar espais lliures de violències masclistes en les entitats municipals vinculats al projecte «Per una Tortosa lliure de discriminacions»</p>	<p>Recolzar, assessorar i impulsar el desenvolupament de Protocols contra l'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual i/o identitat sexual a les entitats municipals. El desenvolupament del protocol requerirà de formació prèvia d'agents clau de les entitats així com de difusió del mateix protocol. Dintre d'aquesta acció també es contemplen totes aquelles activitats formatives o de sensibilització que es considerin necessàries d'acord amb les necessitats identificades fruit del treball amb les entitats municipals així com, per exemple, el desenvolupament d'una guia d'estil o similar per tal de fomentar una comunicació i publicitat inclusiva i no sexista pel que fa a les activitats impulsades per les diferents entitats o la publicitat del comerç local. Per tal de fomentar que les entitats municipals s'impliquin, s'atorgarà un reconeixement d'aquelles entitats i/o espais lliures de violències masclistes que s'adhereixin a aquesta "xarxa municipal".</p>	<p>Nombre de sensibilitzacions i/o formacions impartides a les entitats municipals en matèria de violències masclistes. La informació s'haurà de recollir d'acord amb el gènere de la persona assistent i la entitat a la qual representa. Grau de satisfacció per part de les entitats municipals. Nombre d'entitats municipals que disposen de Protocol contra l'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual i identitat sexual. Existència del reconeixement per les entitats municipals. % d'entitats municipals que han desenvolupat alguna activitat en matèria d'igualtat respecte el total d'entitats municipals existents.</p>	<p>Llarg</p>	<p>Unitat d'Igualtat i Feminismes.</p>	<p>No</p>
<p>4.4.3. Promoure la memòria</p>	<p>Disseny d'actuacions (xerrades, tallers, recull de</p>	<p>Nombre d'activitats realitzades.</p>	<p>Llarg</p>	<p>Unitat d'Igualtat i</p>	<p>Alt</p>

històrica des d'una perspectiva de gènere. 4.4.4.Nova proposta relacionada: promoció i impuls de la recerca des d'una perspectiva de gènere com a pas previ. Convenis amb centres educatius per TDR o TFG amb premis.	documentació) que permetin recuperar i visibilitzar la presència femenina en la memòria històrica de Tortosa. Aquesta acció inclou no només la realització d'activitats que recullin aquestes dones referents, sinó a més, actuacions actives pel que fa al coneixement de la ciutadania d'aquestes.	Nombre de dones que s'han visibilitat. Nombre de notícies, publicacions, etc. als mitjans de comunicació municipals. Convenis creats Difusió del premis atorgats		Feminismes.	>=5000
4.4.5. Visibilització i foment dels equips femenins i de dones esportistes referents locals.	Aquesta acció es contempla per tal d'impulsar la pràctica esportiva local, especialment enfocada a la promoció entre les adolescents. Quant a al foment dels equips femenins o l'esport local, es contempla des d'accions de publicitat de la pràctica esportiva, fins a ajuts públics per a les entitats esportives per tal que aquestes tinguin el suport econòmic necessari.	Nombre d'accions realitzades per a visibilitzar els diferents equips femenins locals. Nombre de nous equips femenins de dones inscrites. Nombre de clubs i entitats esportives que participen en la visibilització dels propis equips o en la visualització i impuls	Mitjà	Esports	Recursos existents
ASSOCIACIONISME					
Objectiu 5. Impulsar la vida associativa de la ciutat per tal de millorar les polítiques públiques de la ciutat					
Acció	Descripció	Indicadors	Termini	Àrea responsable	Cost
4.5.1. Estudi de la realitat de les associacions culturals i esportives des d'una perspectiva interseccional.	Realització d'un estudi que permeti fer una diagnosi de la realitat quant a la participació de la ciutadania en les diferents entitats de la ciutat. A partir de la identificació de la major o menor	Existència d'un document de diagnosi. Nombre de mesures i/o accions de millora plantejades.	Mitjà	Unitat d'Igualtat i Feminismes.	Recursos existents

	<p>participació tenint en compte variables diverses (gènere, edat, capacitats diverses, origen, etc.), es treballarà en el plantejament d'actuacions que permetin promoure aquesta major participació ciutadana en les entitats de la ciutat.</p> <p>Per al coneixement d'aquesta informació l'ens municipal pot sol·licitar informació a les diferents entitats municipals per tal que la informació facilitada els hi permeti fer un perfil de les persones membres.</p>				
4.5.2. Impuls d'un "Àgora Feminista".	<p>Impuls d'un espai de debat, trobada i intercanvi feminista que esdevingui un espai municipal segur de trobada feminista. En aquest no només s'haurà de fomentar la participació de les dones que estan formalment organitzades, sinó de la pluralitat de dones de la ciutat de Tortosa.</p> <p>Aquest espai no només ha de promoure un espai que faciliti l'organització de les dones de la ciutat, sinó que s'han d'impulsar activitats que vagin dirigides a l'empoderament i millora de la qualitat de vida de les dones.</p>	<p>Existència d'aquest espai.</p> <p>Nombre de dones que participen.</p> <p>Nombre d'associacions de dones i feministes que en formen part.</p> <p>Nombre d'activitats organitzades.</p>	Llarg	Unitat d'Igualtat i Feminismes.	Recursos existents
4.5.3. Millora i ampliació de l'atenció a dones migrades, refugiades i gitanes a través de la sensibilització i formació a professionals sobre interseccionalitat i l'articulació de les violències masclistes amb el racisme, l'antigitanisme, la islamofòbia, etc.	<p>Establir formacions per als professionals que atenen a les dones, per tal d'incorporar la mirada interseccional en les seves atencions.</p>	<p>Nombre de formacions realitzades.</p> <p>Assistència de professionals a les sessions.</p>	Mitjà	Unitat d'Igualtat i Feminismes.	Recursos existents

<p>4.5.4. Identificar les necessitats concretes i establir mesures concretes per millorar l'accés als serveis a dones amb diversitat funcional.</p>	<p>Adaptar materials divulgatius de prevenció i atenció, a les diversitats funcionals de les dones.</p>	<p>Nombre de cartells i materials adaptats</p>	<p>Mitjà</p>	<p>Unitat d'Igualtat i Feminismes Personal responsable de la comunicació institucional</p>	<p>Alt >= 5000</p>
<p>4.5.5. Ampliació del treball de prevenció, detecció i abordatge de formes de violència comunitària (mutilació genital femenina, matrimonis forçats, etc.), augmentant la coordinació amb els agents implicats.</p>	<p>Aquest treball coordinat es porta a terme amb els serveis territorials d'Igualtat i feminisme. Revisió i adequació als nous protocols que vagin sorgint en MF, MGF, etc</p>	<p>Nombre de reunions i grups de treball realitzats entre el SIAD i el Dep. IFE</p>	<p>Llarg</p>	<p>Unitat d'Igualtat i Feminismes</p>	<p>Recursos propis</p>

E.- BARRIS EN IGUALTAT

Tenint en compte l'anàlisi del present àmbit en el document de Diagnosi per a l'elaboració del Pla de Polítiques Transversals de Dones de Tortosa, els **objectius de treball proposats en el present àmbit** són:

1. Promoure un model urbanístic de ciutat que posi en el centre la vida de les persones.
2. Incorporar la perspectiva de gènere a les polítiques municipals d'habitatge.
3. Vetllar per a garantir uns espais públics segurs i lliures de violències masclistes i de discriminació.
4. Donar visibilitat i impulsar la participació de les dones en l'àmbit cultural i esportiu.
5. Impulsar la utilització del transport públic per tal de generar un model de ciutat més accessible i que promogui la mobilitat activa i equitativa.

Tot seguit es presenten les **6 accions del present àmbit** que s'han temporalitzat d'acord amb el següent detall:

Línies estratègiques	Accions a curt termini (el primer any)	Accions a mig termini (entre el segon i el tercer any)	Accions a llarg termini (el darrer any)
E. Barris en igualtat	5.1.1.	5.1.2. 5.1.3. 5.3.1.	5.2.1. 5.4.1.

URBANISME					
Objectiu 1. Promoure un model urbanístic de ciutat que posi en el centre la vida de les persones					
Acció	Descripció	Indicadors	Termini	Àrea responsable	Cost
5.1.1. Organització de capacitacions i formacions per al personal tècnic i responsable de l'àrea d'urbanisme de l'Ajuntament de Tortosa.	Realització de formacions específiques per part de persones especialitzades en urbanisme de gènere. Aquestes formacions específiques permetran dotar d'instruments per al disseny, implementació i avaluació dels diferents projectes locals des d'una perspectiva de gènere però també interseccional, tenint en compte les diferents necessitats de les dones d'acord amb l'etapa vital.	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de sensibilitzacions i formacions realitzades, desglossades per les persones assistents (gènere, entitat u organisme del que formen part). • Nombre de personal format. • Grau de satisfacció de la formació. • Nombre de projectes, accions desenvolupades que integrin la perspectiva de gènere. • Existència de criteris o indicadors de gènere que assegurin la implementació transversal de la perspectiva de gènere en l'urbanisme local. • Existència d'informes d'impacte de gènere que avaluïn les accions i polítiques locals impulsades. • Implementació de metodologies diverses (marxes exploratòries, mapejos col·laboratius, etc.) en la fase de diagnòstic dels diferents projectes per garantir la integració de les experiències diverses de la ciutadania en l'elaboració, disseny i implementació de les polítiques urbanístiques locals de forma transversal. 	Curt	<ul style="list-style-type: none"> • Serveis al territori 	Baix =100 0

<p>5.1.2. Realització de marxes exploratòries per l'elaboració de Mapes de la vida quotidiana que detectin les necessitats en l'espai urbà i la mobilitat. Ampliació de les marxes als pobles.</p> <p>Nova proposta relacionada: - Generar espais amables a la ciutat amb equipaments comunitaris, a la vegada que es milloren les condicions dels ja existents. - Participació política en les marxes exploratòries de la ciutat</p>	<p>Desenvolupament de diverses marxes exploratòries que permetin a través de l'experiència directa de les dones, identificar les rutes diàries i més habituals per al desenvolupament de les activitats que afecten a les diferents esferes d'activitat de la vida quotidiana (productiva, reproductiva, comunitària i personal) per tal de promoure una millora dels usos de l'espai urbà i una accessibilitat universal (barreres arquitectòniques, il·luminació), així com tenir-ho en compte en els diferents serveis municipals o el transport públic.</p> <p>Pel que fa a l'elaboració dels Mapes de la vida quotidiana, aquests s'hauran d'elaborar d'acord amb els diferents barris de la ciutat, així com integrant en el grup de la ciutadania dones amb diversitat d'experiències (amb capacitats diverses, minories ètniques, diferent perfil generacional, etc.).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de marxes exploratòries realitzades segons barris. • Nombre de col·lectius, entitats o persones físiques de la ciutadania que han participat. • Nombre de Mapes de la vida quotidiana segons barris elaborats. <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de personal polític que ha participat en les marxes exploratòries 	<p>Mitjà</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Serveis al territori • Unitat Igualtat i Feminismes 	<p>Mig 1000-5000</p>
SEGURETAT					
Objectiu 3. Vetllar per a garantir uns espais públics segurs i lliures de violències masclistes i de discriminació					
<p>Acció</p>	<p>Descripció</p>	<p>Indicadors</p>	<p>Termini</p>	<p>Àrea responsable</p>	<p>Cost</p>
<p>5.2.1. Disseny i implementació d'un Pla Local d'Habitatge.</p>	<p>Disseny i implementació d'un Pla Local d'Habitatge que integri la perspectiva de gènere i parteixi d'un model de ciutat que posa en el centre les necessitats de les persones.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Existència del Pla Local d'Habitatge. 	<p>Llarg</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Serveis al territori 	<p>Alt >=5000</p>

<p>5.3.1. Realització de marxes exploratòries per l'elaboració de Mapes de rutes segures.</p>	<p>Desenvolupament de diverses marxes exploratòries que permetin a través de l'experiència directa de les dones, identificar les característiques físiques, socials i mediambientals que generen inseguretat i resten mobilitat i llibertat per tal de dissenyar Tortosa com una ciutat més segura.</p> <p>L'elaboració dels Mapes de la ciutat segura haurà d'incidir en tots els barris de la ciutat, generant un mapa accessible i disponible per tota la ciutadania que permeti reconèixer aquelles zones determinades com a insegures. És per això que es pot optar per elaborar un únic mapa de la ciutat o mapes dels diferents barris de la ciutat.</p> <p>Pel que fa al desenvolupament de la marxa exploratòria aquesta haurà de fer partícip a un grup divers de dones des d'una mirada interseccional (dones amb capacitats diverses, diferent perfil generacional, col·lectius racialitzats, etc.).</p> <p>Per últim, la difusió d'aquests Mapes de la Ciutat segura no només es realitzarà en la pròpia ciutadania a través de les diferents entitats, col·lectius, associacions, etc., sinó que també s'haurà de fer una presentació amb els diferents agents públics o municipals que siguin competents en l'àmbit municipal, com per exemple, la Policia Local i el servei de Protecció Civil.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Nombre de marxes exploratòries realitzades segons barris. • Nombre de col·lectius, entitats o persones físiques de la ciutadania que han participat. • Existència de Mapes de rutes segures. Nombre de Mapes de la vida quotidiana segons barris elaborats, si és el cas. • Nombre de presentacions realitzades a la ciutadania. • Nombre de presentacions realitzades als organismes i serveis municipals competents en la seguretat ciutadana. • Existència de material de difusió o informació dirigit a les persones o col·lectius destinataris. • Informes devolutius • Priorització de les accions. 	<p>Mitjà</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Serveis al territori • Espai públic • Personal responsable de comunicació 	<p>Alt >= 5000</p>
MOBILITAT					
Objectiu 4. Impulsar la utilització del transport públic per tal de generar un model de ciutat més accessible i que promogui la mobilitat activa i					

equitativa					
Acció	Descripció	Indicadors	Termini	Àrea responsable	Cost
5.4.1. Elaboració d'un pla de millora del transport interurbà.	A partir de la realització, per exemple, de les diferents marxes exploratòries anteriorment citades, s'ha d'elaborar un pla de millora del transport interurbà. Aquest haurà de partir dels principis de proximitat amb els serveis bàsics de les persones i accessibilitat universal, tant des d'un punt de vista geogràfic com econòmic.	<ul style="list-style-type: none"> Existència del Pla. Nombre de mesures i accions desenvolupades. 	Llarg	<ul style="list-style-type: none"> Serveis al territori 	Recursos existents
5.4.2. Incorporació de noms de dones referents de la ciutat en el nomenclàtor dels carrers.	Incorporació de noms de dones referents als carrers de la ciutat de Tortosa per tal de reivindicar des d'un prisma polític i simbòlic el paper de les dones en l'espai públic, així com fomentant una cultura de persones referents des d'una perspectiva de gènere.	<ul style="list-style-type: none"> Nombre de carrers que incorporen noms de dona a la ciutat. Creació d'espais amb nom de dones. 	Llarg	<ul style="list-style-type: none"> Serveis al territori 	Recursos existents
5.4.3. Implementar polítiques del Pla Local d'Habitatge.	Implementació del Pla Local d'Habitatge que integri la perspectiva de gènere i parteixi d'un model de ciutat que posa en el centre les necessitats de les persones.	<ul style="list-style-type: none"> Implementar noves polítiques en el Pla Local d'Habitatge. 	Llarg	<ul style="list-style-type: none"> Serveis al territori 	
5.4.4. Implementar polítiques per crear i augmentar un parc públic de lloguer assequible. Garantir un parc de lloguer assequible són mesures que combaten l'exclusió residencial que pateixen les dones.					

CRONOGRAMA DE LES ACCIONS A REALITZAR

A fi i efecte de fer més aclaridora la lectura del present document i de facilitar la tasca per als departaments i àrees responsables de les diverses accions proposades, s'adjunta a continuació una taula resum a mode de cronograma en que s'especifiquen els terminis en què es recomana dur a terme cadascuna de les línies estratègiques definides en l'apartat anterior:

TAULA - RESUM

Línies estratègiques	Accions a curt termini (el primer any)	Accions a mig termini (entre el segon i el tercer any)	Accions a llarg termini (el darrer any)
A. Compromís per la igualtat, la diversitat i la transversalitat de gènere	1.1.1. 1.1.3. 1.1.4. 1.2.1. 1.3.2.	1.1.2. 1.3.1. 1.3.3.	-
B. Economia per la vida i usos del temps	2.3.1.	2.1.1. 2.1.2. 2.4.1. 2.4.2. 2.4.3. 2.4.4. 2.4.5. 2.4.6.	2.1.3. 2.1.4. 2.1.5. 2.2.1.
C. Intervenció integral contra les violències masclistes	3.1.1. 3.1.3. 3.1.4.	3.1.2. 3.2.1. 3.2.2. 3.2.3.	3.1.5. 3.1.6.
D. Ciutat de drets	4.4.1.	4.1.1. 4.3.3. 4.4.5. 4.5.1.	4.2.1. 4.3.1. 4.3.2. 4.4.2. 4.4.3. 4.4.4. 4.5.2..
E. Barris en igualtat	5.1.1.	5.1.2.	5.2.1.

PLA DE POLÍTQUES TRANSVERSALS DE DONES DE TORTOSA (2024-2028)

		5.1.3. 5.3.1.	5.4.1.
Total	11	22	15

DIFUSIÓ, SEGUIMENT I AVALUACIÓ DEL PLA

El seguiment i l'avaluació són dos processos complementaris que ens permetran conèixer el procés de desenvolupament del Pla d'Igualtat, així com el resultat obtinguts en les diferents àrees intervingudes. Aquests processos sistemàtics ens facilitaran informació sobre possibles necessitats i / o dificultats sorgides al llarg de l'execució, i ens possibilitaran la cobertura o correcció, i proporcionaran al Pla un cert grau de flexibilitat.

Objectius

- Reflectir el grau de consecució dels objectius proposats al Pla, així com els resultats obtinguts mitjançant el desenvolupament de les accions.
- Analitzar l'adequació dels recursos, metodologies i procediments posats en marxa en el desenvolupament del Pla.
- Possibilitar una bona transmissió d'informació entre les unitats responsables i les persones involucrades, de manera que el Pla es pot adaptar per donar resposta continuada a les noves situacions i necessitats segons vagin sorgint

Quant a l'òrgan responsable pel seguiment i avaluació del pla aquest és la **Comissió Transversal de Perspectiva de Gènere**. El procediment de seguiment i avaluació consistirà en tres fases:

1. Realització d'una fitxa de seguiment per cada acció executada en el Pla. A realitzar quan finalitzi l'acció.
2. Realització d'una fitxa d'avaluació anual per cada eix estratègic, que reculli el total d'accions amb el grau d'implementació d'aquestes (iniciades, parcialment realitzades, realitzades i no realitzades). A partir d'aquestes fitxes d'avaluació, es realitzarà un informe anual que reculli la informació.
3. Realització d'un informe final (finalització del pla) que reculli el grau d'implementació total de les accions plantejades que s'ha anat recollint a partir de les fitxes d'avaluació anuals.

Fitxes de seguiment de l'acció

FITXA DE SEGUIMENT DE L'ACCIÓ	
Data	
Emplenada per (Nom i firma)	
Eix estratègic (en base al pla d'acció)	
Objectiu (en base al pla d'acció)	
Acció (en base al pla d'acció)	
Àrea responsable/ persones responsables (en base al pla d'acció)	
Termini (en base al pla d'acció)	
Descripció de les accions desenvolupades	
Indicadors	

(informació recollida en base al pla d'acció)	
Nivell d'execució (Iniciada, parcialment realitzada, realitzada i no realitzada)	
Observacions/ informació addicional	

Fitxa d'avaluació per l'elaboració de l'informe anual/ finalització del pla

FITXA DE SEGUIMENT DEL PLA				
Data				
Emplenada per (Nom i firma)				
Eix estratègic (en base al pla d'acció)				
Nombre total d'accions previstes en el Pla d'acció (en base al pla d'acció)				
Nombre total d'accions segons el grau d'execució (en base al pla d'acció)	Iniciades:			
	Parcialment realitzades:			
	Realitzades:			
	No realitzades:			
Grau d'execució (% d'accions executades sobre el nombre total)	Iniciades:			
	Parcialment realitzades:			
	Realitzades:			
	No realitzades:			
Motiu de les accions no realitzades	Nº de l'acció			
	Manca de RH			
	Manca de recursos materials			
	Manca de temps			

(Indica l'acció i marca amb una X el motiu)	Manca de participació ciutadana			
	Descoordinació dels departaments			
	Desconeixement del desenvolupament			
	Altres motius (especificar)			
Propostes de millora				
(identificació del N° d'acció i la proposta de millora)				
Observacions/ informació addicional				

CONCLUSIONS

Durant els últims anys, degut a una creixent consciència social al voltant de la igualtat de gènere, s'han definit un seguit de polítiques i normatives orientades a millorar la situació social, econòmica i política de les dones, però això no són més que polítiques sectorials que ataquen problemàtiques concretes. Cal reconèixer que això no és suficient i que les administracions han de treballar activament per fer palès que la societat, fins ara, s'ha organitzat al voltant d'un fals paradigma de neutralitat androcèntric, que mesurava totes les coses des de la mirada masculina.

Les polítiques de gènere, aquelles que aposten realment per garantir la igualtat d'oportunitats entre dones i homes han de tenir en compte aspectes com la divisió sexual del treball, els rols i estereotips i els principals agents socialitzadors encarregats de la seva perpetuació (mitjans de comunicació, escola, família...) per tal de dissenyar accions integrals que apostin per una veritable igualtat.

Per poder complir amb aquest gran objectiu, és fonamental que el personal encarregat d'implementar les accions dissenyades tingui una bona formació en perspectiva de gènere i hagi desenvolupat una consciència contra el sexisme i les discriminacions que l'acompanyen. A més, cal que exerciti la visió transversal d'aquestes discriminacions tenint en compte els diversos factors que hi participen com són l'edat, l'origen racial, la classe social, etc.

Cal que el govern es comprometi, però que s'hi impliquin totes les forces polítiques, per tal que les accions proposades siguin realment aplicables al llarg del temps, sigui quina sigui la força que governi a cada moment. A més, cal buscar mecanismes per fer arribar les seves previsions a tots els sectors de la població, amb especial atenció a un sector concret de dones amb dificultats econòmiques o en risc d'exclusió social que poden ser-ne receptores d'especial interès i que acostumen a tenir dificultats d'accés a la informació.

Per tot això, cal que hi hagi una implicació activa i decidida per part de totes les persones responsables: administració, entitats i el conjunt de la ciutadania.

BIBLIOGRAFIA I REFERÈNCIES

Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'Igualtat efectiva entre dones i homes

Llei 17/2020, de modificació de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del Dret de les dones a eradicar la violència masclista

Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, d'Igualtat efectiva entre dones i homes

Estatut d'autonomia de Catalunya (2006)

CARRASCO BENGOA, Cristina (2006) Estadístiques sota sospita: proposta de nous indicadors des de l'experiència femenina; Col·lecció Eines, nº 7. Barcelona: Institut Català de les Dones.

Institut d'Estadística de Catalunya: www.idescat.cat

Instituto Nacional de Estadística: www.ine.es

Observatori "Dones, homes i vida quotidiana": www.iqobservatori.org